



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа имени М.И. Калинина»
муниципального образования «город Бугуруслан»
(МБОУ СОШ имени М.И. Калинина)**

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета

 Е.В. Лексина
«30» декабря 2022г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ имени
М.И. Калинина
 В.А. Воробьев
Приказ от 30 декабря 2022 г. № 299

Порядок

**защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности работников МБОУ СОШ имени М.И. Калинина**

1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа имени М.И. Калинина» (далее – учреждение) разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции», указа Президента Российской Федерации, от 08.07.2013г №613 «Вопросы противодействия коррупции».
2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в учреждении.
3. Термины и определения:

Работники учреждения – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности учреждения**

1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников) от формальных и неформальных санкций.
2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:
 - а) обеспечение конфиденциальности сведений;
 - б) защита от неправомерного увольнения и иных прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
 - г) меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя учреждения
2. В настоящий порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.